

Verslag Overlegvergadering FR-FB FGGA 14 december 2020

<i>Locatie:</i>	Via Microsoft Teams
<i>Tijd:</i>	15.30-17.00 uur
<i>Faculteitsraad:</i>	Pauline Hutten, Job Kemperman, Elena Bondarouk, Emre Sener, Justin Spruit, Rassoul Coelen, Valentijn Egbers
<i>Faculteitsbestuur:</i>	Erwin Muller, Koen Caminada, Niels Laurens, Nadine Louissen
<i>Afwezig:</i>	--
<i>Publieke Tribune:</i>	Susan Wichgers
<i>Staf:</i>	Anne Christine de Haan (bestuurssecretaris), Gert Renkema (hoofd FEZ), Els Clemens (verslag) Bij agendapunt 5: Manon Osseweijer, Tahir Abbas

1. Opening

1. Muller opent de vergadering om 15.30 en heet allen welkom.

2. Vaststelling agenda

2. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Verslag FB-FR 13 oktober 2020

3. Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd. Er zijn geen opmerkingen naar aanleiding van het verslag.

4. Mededelingen

a. Vanuit het Faculteitsbestuur

4. Vandaag worden nieuwe coronamaatregelen bekend gemaakt, die waarschijnlijk zullen lijken op de maatregelen van maart. Het ziet ernaar uit dat er niet of nauwelijks live onderwijs zal kunnen plaatsvinden. Op 15 december vergadert het crisisteam FGGA-groot, daarna zal communicatie volgen. Caminada merkt op dat er in de komende periode geen essentiële toetsen of andere zaken aan de orde zijn.

b. Vanuit de Faculteitsraad

5. Er zijn geen mededelingen vanuit de Faculteitsraad.

5. Stand van zaken Project Diversiteit/inclusiviteit

6. Muller wijst op de in de zomer opgestelde actieagenda. Onlangs zijn in het Bestuursberaad ook de actieagenda's van de andere faculteiten besproken. Bij FGGA is een Taskforce ingesteld, getrokken door Tahir Abbas en Manon Osseweijer. Zij voegen zich bij de vergadering.
7. Abbas laat een presentatie zien op het scherm en licht deze toe. Er zijn diverse sessies geweest met verschillende groepen en er zijn plannen ontwikkeld. FGGA en de Rechtenfaculteit gaan gezamenlijk een D&I-coördinator aanstellen. De plannen reiken tot half 2021 en verder.
8. Sener vraagt Abbas wat er nodig is om dit geheel te implementeren en of er problemen worden voorzien. Abbas antwoordt dat de coronacrisis de zaken wel bemoeilijkt, vooral omdat het lastiger is om goed met elkaar te overleggen, maar er worden zeker goede stappen gezet.

9. Osseweijer zegt dat hard aan de website is gewerkt. De totstandkoming heeft wat langer geduurd dan gedacht maar de site is nu klaar. De voorkeur ging uit naar een eigen FGGA-site gelinkt aan de normale FGGA-site, maar uiteindelijk is het een website voor de universiteit als geheel geworden. Hopelijk gaat de site deze week online.
10. Bondarouk informeert wanneer de vacaturetekst voor de D&I-coördinator wordt gepubliceerd. Zij constateert dat bij sommige instituten diversity and inclusion on hold worden geplaatst in verband met de werkdruk.
11. Abbas deelt mee dat de vacature uit staat. Het is bekend dat de prioriteit mede door corona soms lastig is, maar dat heeft de aandacht. Osseweijer vult aan dat ieder instituut een eigen actieagenda met eigen prioriteiten kan opstellen.
12. Spruit vraagt wat bedoeld wordt met decolonization in het LUC curriculum en voor wie de implicit bias sessions bedoeld zijn. Abbas legt uit dat LUC actief bezig is met het bewust zijn van wat er onderwezen wordt. De implicit bias sessions zijn voor het senior management en helpen in het besluitvormingsproces te bepalen wat exclusieve en wat inclusieve is.
13. Muller dankt Osseweijer en Abbas voor hun werk en hun toelichting.

5. Vermindering werkdruk docenten FGGA

14. Caminada licht de notitie toe. Op het niveau van het College van Bestuur is nagedacht over een toolbox, daarna is met docenten bekeken welke elementen daarvan gebruikt konden worden. Daarna volgde de coronacrisis en is nog concreter gekeken. Dit is besproken met WD's, OD's, opleidingsdirecteuren en het FB. Toegevoegd is de erkenning dat corona voor verhoging van de werkdruk zorgt en dat onderzoek daardoor achterstand oploopt. Dit wordt meegenomen in o.a. de vlootshouw van het personeel.
15. Kemperman zegt n.a.v. het voorstel om tijdelijk de tweede beoordelaar van scripties af te schaffen dat het beter zou zijn het cijfer 4,5 of 5 te hanteren als criterium voor het lezen door een tweede beoordelaar. Daarmee wordt meer de groep bereikt die een tweede lezer verdient.
16. Kemperman vindt het voorstel overzichtelijk en vraagt of iets dergelijks er ook voor studenten kan komen.
17. Caminada antwoordt dat het voorstel om de tweede beoordelaar af te schaffen binnen FGGA niet speelt. Wanneer iets dergelijks opgesteld wordt voor studenten moet daar goed over nagedacht worden. Zaken uitstellen leidt vaak tot een piek op een ander moment. Ook blijkt dat studenten soms meer EC's willen halen dan noodzakelijk. Caminada geeft aan dat het bestuur er graag naar wil kijken als de Faculteitsraad een dergelijk stuk aanlevert.
18. Bondarouk is blij dat dit document er is en deelt de zorgen over toetsmomenten. De stress neemt toe wanneer er maar 1 toetsmoment is.
19. De verplichting om altijd minimaal 2 toetsen te hanteren is niet meer zo strikt zegt Caminada, dit wordt aan de opleidingen overgelaten. Waar dat verstandig is kan gefaseerd worden. Maar dat zal zeker niet overal gebeuren. Het betekent ook iets voor de piekmomenten van studenten. Er moet een balans in worden gezocht.
20. Bondarouk informeert naar de stand van zaken rond vakevaluaties. Caminada antwoordt dat hier voor corona al over gedacht werd. Mogelijk wordt overgestapt op eenmaal per twee jaar, daar wordt een vakbenadering voor gekozen.
21. Hutten verzoekt om ook na corona aandacht te houden voor de werkdruk van docenten. Zij leest dat vanwege hoge werkdruk sommige onderwerpen naar de achtergrond kunnen raken, daar wordt ook Diversity & Inclusion genoemd. Zij verzoekt om dat indien mogelijk eruit te halen.

22. Caminada zegt toe dat de aandacht voor werkdruk ook na corona zal blijven. Bij BSK is het de laatste tijd soms lastig geweest om Diversity & Inclusion bovenaan de lijst te houden, dat hebben ze eerlijk benoemd.
23. Bondarouk zegt dat dit overkomt alsof men het niet belangrijk vindt. Caminada wijst erop dat het opleveren van producten soms wat vertraagd kan zijn, bijv. omdat veel tijd nodig was voor de midterm bij Bestuurskunde. Het heeft echter zeker de aandacht.
24. Muller benadrukt dat het Faculteitsbestuur die aandacht zal blijven vragen.
25. Sener vraagt wat het beeld is van de werkdruk bij het OBP.
26. Caminada antwoordt dat er een soortgelijke poll voor het OBP komt, ook dat punt wordt zeker meegenomen.

7. Samenwerking FGGA-FdA

27. Laurens licht de notitie toe, die overigens nog niet aan alle leden van de Faculteitsraad is gestuurd maar alleen aan Hutten. Uitgangspunten voor de samenwerking FdA-FGGA zijn: functioneel, kijken naar de behoefte per faculteit, per plek bezien wat de voordelen zouden kunnen zijn. De faculteiten blijven hun eigen medewerkers behouden. Dubbelfuncties zijn nu: Laurens zelf, de vacature D&I met de Rechtenfaculteit en een personeelsadviseur. Er komt een detachering voor een half jaar van één van de medewerkers van FEZ, en een medewerker van FGGA gaat voor een deel naar FdA voor een nieuwe baan.
28. Hutten is verheugd dat deze notitie er nu is en zou dit als uitgangspunt willen hanteren.
29. Muller zegt toe voortaan in elke vergadering een update te verschaffen. Laurens voegt toe dat eventuele opmerkingen naar hem kunnen worden gestuurd.

8. Onderwijsjaarverslagen

30. Caminada licht de onderwijsjaarverslagen toe. Het gehele onderwijs heeft veel last gehad van de pandemie. Het future learning office is één van de zaken die versneld zijn door corona.
31. Hutten complimenteert de onderwijsstaf, docenten, studenten en alle anderen die het afgelopen jaar tot een succesvol einde hebben gebracht. Onder de huidige omstandigheden is dat iets om trots op te zijn, dat had naar haar mening nog wat meer in de onderwijsjaarverslagen vermeld mogen worden.
32. Caminada zegt toe dit aan betrokkenen over te brengen.
33. Caminada zet de jaarcyclus uiteen. Getracht wordt half januari alles gereed te hebben.

9. Minorenaanbod

34. Caminada meldt dat het aanbod ongewijzigd is. In de afgelopen periode zijn meer plekken aangeboden omdat studenten niet naar het buitenland konden. In het overzicht ontbreekt één minor die samen met W&N wordt gegeven. In het vervolg mogen studenten zich voor maximaal 2 minoren inschrijven en dan een prioriteit aangeven.
35. Spruit vraagt waarom de minoren niet verder worden uitgebreid nu er zo veel belangstelling is. Caminada antwoordt dat een groter aanbod qua personeel niet gegarandeerd kan worden.

10. Wvttk/rondvraag

36. De definitieve begroting 2021-2024 is ter informatie bijgevoegd.
37. Hutten vindt het een goede zaak dat er een lening komt en dat Centraal met de faculteit heeft meegedacht. Zij is bezorgd dat de werkdruk bij het OBP hoger kan worden door het groeiende aantal studenten en mogelijk meer docenten, terwijl het OBP niet mag groeien.

38. Laurens antwoordt dat het niet zo is dat het OBP niet mag worden uitgebreid, maar het OBP mag niet stijgen boven wat nu begroot is.
39. In antwoord op de vraag van Sener naar een post bij het Faculteitsbureau zegt Caminada dat dat een overlooppost betreft van zaken die de gehele faculteit betreffen. In dit geval gaat het om een post betreffende de Cyber Security Academy.
40. Coelen noemt de vorming van een reserve bij CPL een goede zaak gezien hun huidige problematiek.
41. Hutten meldt dat de studenten graag het reserveringssysteem van de studieplekken in de Wijnhaven willen bespreken, m.n. of het aantal plekken voldoende is en of het reserveringssysteem voldoet.
42. Caminada antwoordt dat het lastig is om het reserveringssysteem te wijzigen. Er is veel ingezet op extra capaciteit, ook in Stichthage. De bezetting is gemiddeld 50%. In de afgelopen maand hebben zich hier geen problemen voorgedaan.
43. Afsproken wordt eens door te praten over het reserveringssysteem. Dit zal besproken worden op het informele overleg van 26 januari. Rogier de Bruin, UFB zal hiervoor worden uitgenodigd.
44. Bondarouk informeert naar het dashboard onderwijsevaluaties, hoe gaat dat gebruikt worden, en zij uit zorgen over de copyrightschendingen, vooral over waar de rekening voor schendingen straks terecht komt.
45. Caminada deelt mee dat het onderwijsdashboard van start is gegaan voor bestuurders, onderwijsdirecteuren etc. maar uiteindelijk ook bedoeld voor het voltallige onderwijspersoneel. Communicatie hierover zal volgen.
46. T.a.v. copyright merkt Caminada op dat FGGA het heel goed doet. Er komt communicatie over het niet meer plaatsen van pdf's op Brightspace, maar alleen linkjes naar pdf's want linkjes zijn altijd vrij van rechten. T.a.v. beeldmateriaal ligt dat wat ingewikkelder. Er zal niet met terugwerkende kracht naar worden gekeken, er wordt alleen vooruit gekeken.

11. Sluiting

47. Muller sluit de vergadering om 16.50 uur.

Toezeggingen:

1. In het informeel overleg FB-FR op 26 januari wordt gesproken over de werkdruk voor studenten.
2. Rogier de Bruin, UFB wordt uitgenodigd voor het overleg op 26 januari om het reserveringssysteem voor studieplekken te bespreken.
3. In het vervolg wordt voor elke vergadering de samenwerking FGGA-FdA geagendeerd.